

- Rating system: vào lần đầu khi trainee được nhận vào làm, supervisor sẽ xem profile của trainee và sau đó xác định mức độ giám sát của mình đối với trainee theo tiêu các mức: chỉ được quan sát, được thực hiên dưới sự giám sát trực tiếp, được thực hiện với sự chỉ dẫn gián tiếp, được thực hiện với sự chỉ dẫn từ xa. Sau khi hoàn thành nhiệm vụ được giao, trainee sẽ gởi kết quả của công việc mình đã làm cho supervisor và công việc sẽ được nhận xét dựa trên 3 tiêu chí: kiến thức, kỹ năng thực hiện và thái độ đối với bệnh nhân. Cuối cùng, trainee sẽ được chấm điểm tổng quan dựa trên 4 mức vừa nêu trên một lần nữa

-Individual learnning plan: Mentor và trainee sẽ có buổi họp sau 1 khoảng thời gian. Trainee sẽ cho mentor truy cập vào profile của mình 1 khoảng thời gian. Dựa vào profile và institutional education program, mentor và trainee sẽ cũng nhau tạo ra một Individual learnning plan thích hợp.

-Remediation plan: 1 số trường khi trainee gặp khó khăn trong trong quá trình thực tập. Mentor và program director sẽ cùng nhau tạo ra Remediation plan để giúp trainee cải thiện kĩ năng. Remediation plan sẽ được mentor thông báo cho trainee.

- Đồng thời Trainee sẽ cho mentor truy cập vào profile của mình 1 khoảng thời gian để mentor có thể lấy bản sao profile của trainee và bản sao sẽ được kí xác nhận bởi 3 người( trainee, mentor và program director) và sau đó sẽ gửi lên cho SIWF log book.